

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE MAQUINISTAS PARA EL PARQUE DE MAQUINARIA (Sustituciones)

BASE PRIMERA. Objeto

Las presentes bases tienen por objeto regular la contratación temporal de personal laboral con la categoría de Maquinista, destinada a cubrir sustituciones transitorias (bajas por incapacidad temporal, vacaciones, permisos u otras ausencias) del personal adscrito al Parque de Maquinaria de la Mancomunidad Integral Sierra de Montánchez.

Asimismo, se constituirá una bolsa de trabajo para atender las necesidades que se produzcan durante su vigencia.

BASE SEGUNDA. Régimen jurídico y modalidad de contratación

La contratación se realizará conforme a la legislación laboral vigente, mediante contrato temporal, por el tiempo estrictamente necesario para la sustitución correspondiente.

El personal contratado quedará sometido al régimen de incompatibilidades y demás normativa aplicable al personal laboral de las Administraciones Públicas.

BASE TERCERA. Requisitos de los aspirantes

Para tomar parte en el proceso selectivo será necesario que los aspirantes reúnan, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, los siguientes requisitos:

1. Tener dieciocho años cumplidos.
2. Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas propias del puesto.
3. Estar en posesión del permiso de conducción de la clase C (carnet de camión), así como de aquellos otros permisos que legalmente resulten exigibles para el manejo de la maquinaria del parque.
4. Acreditar experiencia previa como maquinista, especialmente en el manejo de camiones y maquinaria del parque (retroexcavadora, camión, motoniveladora).
5. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

BASE CUARTA. Solicitudes

Las solicitudes para participar en el proceso selectivo se presentarán en el Registro General de la Mancomunidad Integral Sierra de Montánchez, en el plazo de 10 días hábiles desde su publicación en el portal:

https://sexpeemplea.juntaex.es/empleo_ofertas_empleo/

A la solicitud deberá acompañarse la siguiente documentación:



- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.
- Fotocopia del permiso de conducción de la clase C (carnet de camión).
- Documentación acreditativa de la experiencia laboral como maquinista.

BASE QUINTA. Sistema de selección

La selección se realizará mediante concurso-oposición.

FASE OPOSICIÓN: Esta prueba será eliminatória, debiendo obtener como mínimo 5 puntos, consistente en la realización de una prueba práctica que demuestre el conocimiento y la destreza del uso de las máquinas, tanto retroexcavadora como motoniveladora, no siendo excluyente si solo se conoce el uso de una de las máquinas. Dicha prueba se valorará de 1 a 10 puntos.

FASE CONCURSO: Se valorarán los méritos acreditados por las personas aspirantes, de acuerdo con criterios objetivos:

- Por servicios prestados como maquinista en la Mancomunidad Integral "Sierra de Montánchez": 0,10 puntos por mes completo.
- Por servicios prestados como maquinista en otras Administraciones Públicas: 0,10 puntos por mes completo.
- Por servicios prestados como maquinista en empresa privada: 0,10 puntos por mes completo.
- Por servicios prestados en calidad de empresario autónomo o como empresa: 0,15 puntos por mes completo.

La puntuación resultante de la suma las dos fases determinarán el resultado del proceso.

BASE SEXTA. Comisión de Selección

La Comisión de Selección estará integrada por personal de la Mancomunidad, designado al efecto, y actuará con sujeción a los principios de objetividad, imparcialidad y profesionalidad.

BASE SÉPTIMA. Bolsa de trabajo

Finalizado el proceso selectivo, se constituirá una bolsa de trabajo, integrada por los aspirantes seleccionados, ordenados según la puntuación obtenida.

La bolsa tendrá vigencia hasta que se constituya una nueva o se acuerde su extinción por el órgano competente.

BASE OCTAVA. Llamamientos

Los llamamientos se realizarán siguiendo el orden de la bolsa, mediante cualquier medio que permita dejar constancia del intento de comunicación.



La renuncia injustificada a un llamamiento podrá dar lugar a la exclusión de la bolsa, salvo causa debidamente acreditada.

BASE NOVENA. Incidencias

La Comisión de Selección queda facultada para resolver cuantas dudas o incidencias pudieran surgir en la interpretación y aplicación de las presentes bases.

BASE DÉCIMA. Normativa supletoria

En lo no previsto en estas bases será de aplicación la normativa vigente en materia laboral y de empleo público.

En Torre de Santa María a 16 de enero de 2016

EL PRESIDENTE DE LA MANCOMUNIDAD

